

## 市国资系统扎实做好稳就业保就业工作

一直以来，市国资系统各级党组织坚决扛起“稳就业保就业”的政治责任，始终把就业作为最大民生工程、民心工程，摆在突出位置，主动作为、靠前工作、多措并举、深度挖潜，积极为求职者创造良好就业条件。

**一、科学统筹。**面对国际国内经济乏力、新冠肺炎疫情流行、市场主体用工收窄等不利影响，市国资委坚决把“稳就业保就业”工作扛在肩上、抓在手上。深入学习贯彻落实习近平总书记关于“稳就业保就业”工作重要指示批示，坚决贯彻党中央、国务院，市委市政府决策部署和工作要求。市国资委科学统筹，成立以市国资委党委书记、主任罗清泉任组长的工作专班，建立健全日报

告、旬会商、月研判等工作机制，督促企业高标准做好“稳就业保就业”工作。

**二、多措并举。**坚持把当前用人所需与超前储备、把加快项目投资落地与促进就业、把打造现代产业链与拉动上下游企业提供更多就业机会等结合起来，深度挖潜岗位需求，吸纳更多人就业。召开系统就业工作推进会3次。印发《关于做好招收2022届高校毕业生工作的通知》等文件5个。在国务院国资委国聘、重庆国资公众号等平台，开设国企招聘专栏。组织所属企业开展校园招聘，线上、线下招聘131场次。截至11月30日，市国资系统累计招录员工10814人，较2021年同期增长12.2%，其中招录2022届高校毕业生2153人，较2021年增长25%。

**三、强化培训。**持续深入开展职业技能培训，是提升员工技能水平和综合素质的重要途径。各企业高度重视员工的技能培训工作，坚持做到年初有计划、年中有检查、年底有总结，有效确保了培训工作有人管、有人抓、有落实、有成效。积极探索优化新员工、特殊岗位人员、全员培训方式，通过专家辅导、技能竞赛、岗位能手传帮带等，全面提升员工技能水平。截至11月底，市国资系统累计开展各类培训1.5万场次、90万人次。